

Kodeks postępowania HRX Group

1. Wprowadzenie

HRX Group jest rozpoznawana rynkowo zarówno za nasze zdolności operacyjne, jak i za zaangażowanie w etyczne postępowanie i uczciwość. W stale zmieniającym się globalnym środowisku, gdzie współpracujemy z różnorodnymi kulturami, gospodarkami i systemami prawnymi, solidne podstawy etyczne są niezbędne. Dlatego opracowaliśmy nasz Kodeks Postępowania.

Ten dokument służy jako podstawa naszego etycznego DNA, zapewniając, że nasze działania są zgodne z przyjętymi normami uczciwości, sprawiedliwości i szacunku. Obejmuje on wyzwania naszej branży, dostarczając jasne wskazówki działania, które wspierają atmosferę zaufania i wzajemnego szacunku. Ten dokument odzwierciedla zasady, które nas definiują: uczciwość, odpowiedzialność i szacunek dla wszystkich.

Ten Kodeks ma zastosowanie w stosunku do wszystkich w naszej organizacji, od najwyższego szczebla zarządzania po nowych pracowników, a także do naszych kontrahentów i partnerów. Reprezentuje nasze wspólne zobowiązanie do bycia etycznym tak w obszarach biznesowych, jak i w zgodzie z prawem. Co w konsekwencji pomaga nam utrzymać zaufanie naszych klientów, bardzo dobre relacje z partnerami i szacunek społeczności, której funkcjonujemy.

2. Zgodność z Prawem i Regulacjami

W HRX Group rozumiemy, jak ważne jest przestrzeganie wymagań prawnych, wszędzie tam, gdzie prowadzimy swoje działania. Nie chodzi tylko o przestrzeganie zasad; chodzi o ciągłe zaangażowanie w zmieniające się otoczenie prawne, aby zapewnić, że prowadzone przez nas działania są zgodne ze zmieniającym się otoczeniem prawno-regulacyjnym.

Bierzemy pod uwagę szeroki zakres obszarów regulacji ważnych dla nas z uwagi na rozległość prowadzonej działalności, w tym regulacje dotyczące transportu i logistyki, prawo pracy, środki antykorupcyjne oraz ochronę danych, takie jak RODO w UE.

Opracowujemy i wdrażamy procesy robocze, aby zapewnić zgodność na wszystkich poziomach, w tym przyjęcie najlepszych praktyk i ciągły nad nimi nadzór. Nasi dyrektorzy i liderzy zespołów są na bieżąco z nowymi przepisami i w razie potrzeby dostosowują nasze procedury.

Nasza kultura przejrzystości i odpowiedzialności zachęca do otwartej komunikacji i zapewnia bezpieczne kanały do zgłaszania obaw. To podejście nie tylko zmniejsza ryzyko prawne, ale także wzmacnia reputację HRX Group jako wiarygodnego partnera w branży logistycznej.

3. Standardy Etyczne i Postępowanie

3.1 Integralność i Uczciwość

W HRX Group uczciwość i integralność są podstawą naszych działań. Te zasady kierują każdą interakcją i decyzją, zarówno wewnątrz firmy, jak i w kontaktach z partnerami zewnętrznymi. Surowo zabrania się jakiegokolwiek formy oszustwa czy nieuczciwych praktyk.

Nie tylko przestrzegamy prawa i regulacji; prowadzimy działalność w sposób uczciwy i z szacunkiem dla wszystkich zaangażowanych stron. Przejrzystość jest kluczowa, a od wszystkich pracowników oczekuje się działania zgodnie z prawdą i etyką.

Dbamy o jasną komunikację, transparentne praktyki biznesowe i uczciwe relacje. Dotrzymujemy zobowiązań, rozumiejąc, że uczciwość buduje długotrwałe relacje oparte na zaufaniu.

Regularnie komunikujemy te wartości i ich zastosowanie w codziennej działalności. Zachowujemy również otwartość na zgłaszanie wszelkich kwestii etycznych bez obawy przed odwetem. Naruszenia są traktowane poważnie, a odpowiednie działania podejmowane, co potwierdza nasze zaangażowanie w utrzymanie wysokich standardów etycznych.

3.2 Konflikty interesów

W HRX Group zdajemy sobie sprawę, że konflikty interesów mogą osłabić nasz proces podejmowania decyzji i zniszczyć zaufanie. Pracownicy muszą unikać sytuacji, w których ich osobiste interesy mogłyby kolidować z najlepszym interesem HRX Group, jej klientów lub interesariuszy.

Konflikty mogą wynikać z relacji osobistych, finansowych lub innych sytuacji, w których bezstronność może być zagrożona. Oczekujemy od naszych pracowników, że będą identyfikować i unikać takich konfliktów oraz zgłaszać je swoim przełożonym.

Gdy konflikt zostanie zgłoszony, traktujemy go z dyskrecją i podejmujemy odpowiednie działania, aby chronić integralność naszych procesów. Kluczowa jest prewencja, dlatego oferujemy jasne wsparcie, które pomoże pracownikom radzić sobie z takimi sytuacjami.

Dzięki skutecznemu zarządzaniu konfliktami interesów, HRX Group utrzymuje swoje zaangażowanie w etyczne praktyki i wzmacnia zaufanie wśród klientów oraz partnerów.

3.3 Przeciwdziałanie korupcji

HRX Group jest zaangażowana w etyczne praktyki biznesowe i stanowczo sprzeciwia się korupcji. Nasze podejście do korupcji obejmuje zakaz wręczania lub otrzymywania łapówek, korzyści majątkowych oraz wszelkich innych praktyk korupcyjnych, które mogłyby zaszkodzić prowadzonej przez HRX Group działalności lub reputacji.

Wiemy, że korupcja niesie za sobą poważne konsekwencje, a nasza walka z nią nie polega tylko na przestrzeganiu prawa. Nasze podejście obejmuje staranną weryfikację partnerów, regularną komunikację oraz zaangażowanie w transparentność. Przeprowadzamy kontrole, gdy jest to konieczne, aby upewnić się, że nasi partnerzy podzielają nasze zaangażowanie w etyczne praktyki, a pracownicy są informowani o obowiązujących przepisach i regulacjach.

HRX Group daje pracownikom uprawnienia i wsparcie w walce z korupcją. Oczekujemy również, że nasza sieć dostawców i podwykonawców będzie przestrzegać naszych standardów. Kiedy zostanie wykryta korupcja, dokładnie ją badamy i podejmujemy działania naprawcze. Te środki odzwierciedlają nasze zaangażowanie w ciągłe doskonalenie i etyczną przejrzystość w branży logistycznej.

4. Szacunek w Miejscu Pracy

4.1 Różnorodność i Włączenie Społeczne

W HRX Group wierzymy, że różnorodność i włączenie społeczne są kluczowe dla naszego sukcesu. Koncentrujemy się na tworzeniu miejsca pracy, w którym każda osoba, niezależnie od swojego pochodzenia czy przekonań, jest ceniona i szanowana. Nasze działania i praktyki mają na celu zapewnienie wszystkim sprawiedliwości i szacunku.

Dyskryminacja, molestowanie i nadużycia nie są tolerowane i stoją w sprzeczności z naszą kulturą korporacyjną. Poprzez akceptację różnorodności i promowanie włączenia społecznego, tworzymy silniejszy, bardziej zgrany zespół, który jest lepiej przygotowany do osiągnięcia naszych celów.

4.2 Zdrowie i Bezpieczeństwo

Zdrowie, bezpieczeństwo i dobrostan naszych pracowników są ważnym elementem HRX Group. Jesteśmy zobowiązani do stworzenia środowiska pracy, które spełnia standardy bezpieczeństwa i promuje zdrowie.

Nasza strategia obejmuje przestrzeganie przepisów dotyczących bezpieczeństwa oraz wdrażanie najlepszych praktyk zgodnych z normami branżowymi. Bezpieczeństwo jest integralną częścią naszej codziennej działalności, a my wspieramy pracowników w dążeniu do stworzenia bezpieczniejszego miejsca pracy.

Skupiamy się na ciągłych inicjatywach zwiększających świadomość, aby zapewnić naszemu zespołowi wiedzę na temat zarządzania ryzykiem. Promujemy także otwartą komunikację na temat obaw dotyczących bezpieczeństwa i aktywnie angażujemy pracowników w tworzenie środków bezpieczeństwa, w tym organizowanie sesji poświęconych tematowi bezpieczeństwa.

HRX Group zapewnia kompleksowe ubezpieczenie zdrowotne i wspiera zdrowie psychiczne oraz emocjonalne, uznając znaczenie ogólnego zdrowia i bezpieczeństwa.

5. Poufność i Ochrona Danych

5.1 Informacja Poufne

W HRX Group ochrona informacji poufnych jest kluczowa dla utrzymania zaufania naszych klientów i partnerów. Każdy pracownik jest odpowiedzialny za zabezpieczenie tych danych, co obejmuje tak informacje wewnętrzne, jak i zewnętrzne.

Wdrażamy środki ochrony danych i zapewniamy, że dostęp jest ograniczony do osób upoważnionych. Z uwagi na wrażliwość danych z partnerami zewnętrznymi zawierane są klauzule poufności. Dzięki przestrzeganiu tych praktyk HRX Group utrzymuje integralność naszych relacji z klientami i chroni naszą przewagę konkurencyjną.

5.2 Ochrona Danych

HRX Group zobowiązuje się do ochrony danych, dostosowując nasze praktyki do RODO, aby zapewnić prywatność i bezpieczeństwo. Priorytetem jest dla nas ochrona danych osobowych i zapewnienie, że wszystkie działania związane z przetwarzaniem danych są prowadzone z należytą starannością.

Na bieżąco opracowujemy ramy RODO, które określają strategię ochrony danych przeznaczone do stosowania w organizacji. Dzięki takiemu podejściu wzmacniamy zaufanie do nas oraz naszego obowiązku do przestrzegania bezpieczeństwa danych.

6. Środowiskowe Odpowiedzialność

My zintegrować środowiskowy rozważania do nasz podejmowanie decyzji Na każdy poziom , spotkanie I nieprześcigniony podstawowy zgodność wymagania .

My Posiadać uzyskać certyfikat ISO 14001 , co odzwierciedla nasz zbudowany podejście do zarządzania środowiskowy odpowiedzialności . Regularne audyty pomagają nas zidentyfikować obszary Do poprawa I ścieżka nasz postęp w kierunku środowiskowy cele .

Grupa HRX Również przyjmuje technologie I praktyki To przyczynić się do zrównoważonego rozwoju , takiego jak Jak oszczędny pod względem zużycia paliwa pojazdy I odnawialny energia źródła . Aby osiągnąć nasz bramka z stać się firmą transportową wolną od emisji dwutlenku węgla do 2035 roku obliczać nasz coroczny szklarnia gaz emisje I regulować nasz strategię odpowiednio .

Przez osadzenie środowiskowy odpowiedzialność do nasz operacje , HRX Group ma na celu zminimalizowanie nasz uderzenie I inspirować pozytywny zmiana W ten przemysł .

7. Zgłaszanie Naruszeń

HRX Group ceni uczciwość i odpowiedzialność, zachęcając pracowników do zgłaszania wszelkich naruszeń naszego Kodeksu Postępowania lub nieetycznych zachowań. Chronimy osoby zgłaszające nadużycia przed odwetem i zapewniamy, że zgłoszenia są traktowane z należytą uwagą.

Zobowiązujemy się do przeprowadzania dokładnych dochodzeń i podejmowania odpowiednich działań. HRX Group wspiera kulturę, w której zgłaszanie nieprawidłowości jest doceniane i chronione.

8. Zakaz Pracy Dzieci

HRX Group zobowiązuje się do etycznego traktowania wszystkich osób w ramach naszej działalności i łańcuchów dostaw. Nie zezwalamy na wykorzystanie pracy dzieci w jakiegokolwiek formie. Takie podejście jest zgodne z naszymi wartościami szacunku, uczciwości i odpowiedzialności.

Przestrzegamy wszystkich odpowiednich przepisów prawnych i międzynarodowych standardów dotyczących minimalnego wieku zatrudnienia, zapewniając, że żaden pracownik poniżej ustawowego wieku pracy nie jest zatrudniony przez HRX Group ani przez naszych partnerów, podwykonawców lub dostawców. Wymagamy tego samego poziomu zgodności od wszystkich podmiotów, z którymi współpracujemy.

W przypadku wykrycia pracy dzieci HRX Group podejmie natychmiastowe działania naprawcze, które mogą obejmować rozwiązanie umów z partnerami lub dostawcami, którzy naruszają te zasady. Współpracujemy z odpowiednimi organami, aby rozwiązywać takie sytuacje i zapewnić potrzebną pomoc osobom dotkniętym tym problemem. Nasze stanowisko wobec pracy dzieci jest jasne i odzwierciedla nasze zobowiązanie do etycznych praktyk biznesowych oraz ochrony praw człowieka.

9. Egzekwowanie i Sankcje

Przestrzeganie naszego Kodeksu Postępowania jest kluczowe w HRX Group. Naruszenia są traktowane odpowiednimi działaniami, które mogą obejmować ostrzeżenia lub rozwiązanie umowy, w zależności od stopnia naruszenia. Zapewniamy przejrzystość w prowadzonych dochodzeniach i utrzymujemy poufność przez cały proces.

Egzekwowanie naszych zasad demonstruje nasze zobowiązanie do etycznych standardów i wzmacnia odpowiedzialność w HRX Group.

10. Polityka, Recenzja i Aktualizacje

HRX Group dostrzega potrzebę posiadania Kodeksu Postępowania, który odzwierciedla obowiązujące przepisy prawne i standardy etyczne, a jednocześnie przewiduje przyszłe wyzwania. Regularnie przeglądamy i aktualizujemy nasz Kodeks, aby zapewnić, że pozostaje on aktualny i skuteczny.

Proces ten jest inkluzyjny, angażując kierownictwo oraz pracowników, i zapewnia, że wszelkie aktualizacje są dokładnie oceniane i komunikowane w całej organizacji. Nasze podejście do przeglądu polityki wzmacnia nasze zobowiązanie do etycznego postępowania i ciągłego doskonalenia.

Pekka Mykkänen

Dyrektor generalny, HRX Group